

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детская музыкальная школа № 1 им. П.И.Чайковского» г. Казани

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Детская музыкальная школа №1  
им.П.И.Чайковского» г.Казани

Н.Г.Романова

Принято на педагогическом совете  
Протокол № 5 от « 25 » января 2022г.

«Утверждаю»

Директор  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Детская музыкальная школа №1  
им.П.И.Чайковского» г.Казани

Я.И.Туркенич

Введено в действие приказом  
№ 5 от « 25 » января 2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о критериях оценки эффективности деятельности  
педагогических работников**

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детская музыкальная школа № 1 им. П.И.Чайковского» г. Казани

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение (далее Положение) разработано на основании Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, разработанного в соответствии с Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 18.08.2008 г. № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан», Постановления Кабинета Министров РТ от 31.05.2018 №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений РТ», приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 г. № 2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан, Трудового Кодекса Российской Федерации и определяет критерии выплат за качество выполняемых работ работниками учреждения по результатам труда за определенный отрезок времени.
- 1.2. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.
- 1.3. Цель оценки результативности деятельности педагогических работников - обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.
- 1.4. Фонд оплаты труда за качество выполняемых работ составляет не менее 15% от фонда оплаты труда кадрового состава ДМШ № 1 им. П.И.Чайковского, не включая вакансии.
- 1.5. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников являются:
  - проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
  - обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;

- усиление материальной заинтересованности в повышении качества образовательной деятельности

1.6. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности преподавателя, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития образовательного учреждения.

## **II. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников**

- 2.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются коллективным договором и другими локальными актами образовательного учреждения.
- 2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда преподавателя в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.
- 2.3. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:
- заместитель директора по УВР;
  - заведующие ШМО;
  - преподаватель;
  - методист;
  - концертмейстер (по основной должности);
- 2.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должность преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения.
- 2.5. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, вклад преподавателя в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения.
- 2.6. Портфолио заполняется преподавателем самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.
- 2.7. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогического работника на основе его личного портфолио в образовательном учреждении приказом руководителя по согласованию с профкомом создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, руководителей ШМО, членов профкома.
- 2.8. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного директором образовательного учреждения и согласованного с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

- 2.9. Председатель комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.
- 2.10. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя образовательного учреждения. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.
- 2.11. В установленные приказом руководителя образовательного учреждения сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.
- 2.12. Определяется один отчетный период:
  - 1 сентября – 31 августа (*выплаты производятся с 1 сентября по 31 августа следующего года*).
- 2.13. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагогического работника за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.
- 2.14. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагогического работника за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.
- 2.15. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагогического работника, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику и утверждается приказом руководителя.
- 2.16. Количество баллов одного педагогического работника не должно превышать:
  - зам. директора по УВР – 70 баллов
  - зав. ШМО - 65 баллов
  - Преподаватель - 60 баллов
  - Методист - 40 баллов
  - Концертмейстер - 50 баллов
- 2.17. В случае не согласия педагогического работника с итоговым баллом, педагогический работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.
- 2.18. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагогического работника и дать письменное или устное (по желанию педагогического работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).
- 2.19. В случае не согласия с разъяснением Комиссии, педагогический работник имеет право обратиться в КТС образовательного учреждения.
- 2.20. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования приведен в таблице 1 настоящего Положения.

## Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

№	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1.1.	Зам. директора по УВР	70
1.2.	Зав. ШМО	65
1.3.	Преподаватель	60
1.4.	Методист	40
1.5.	Концертмейстер	50

2.21. Критерии эффективности деятельности работников ДМШ № 1 им. П.И.Чайковского г. Казани приведены в Приложении 1 к настоящему Положению.

**ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ**

1	Сохранность контингента	%	55-100	8	годовая	(А/В)*100%, где А – количество занимающихся на отчетный период, В – количество учащихся по состоянию на 15 сентября текущего года
2	Участие отдела в профессиональных конкурсах					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	5	годовая	А=F, где N – количество мероприятий, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня		0-N	3	годовая	
муниципального уровня	0-N		2	годовая		
3	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников отдела по итогам аттестации	%	0-3	4	годовая	(А/В)*100%, где А - число педагогических работников отдела, впервые аттестовавшихся на заявленные квалификационные категории в отчетный период; В - общая численность педагогов отдела, аттестовавшихся в отчетный период Учитываются отчетные данные учреждения о присвоении квалификационных категорий работникам, аттестационные листы, таблицы учета достижений пед. работников отдела для прохождения внеочередной аттестации
4	Доля работников отдела, имеющих высшую квалификационную категорию	%	0-3	4	годовая	(А/В)*100%, где А - число педагогических работников отдела, имеющих высшую квалификационную категорию; В - общая численность педагогических работников по учреждению
5	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научных конференциях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	5	годовая	А=F, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня		0-N	3	годовая	
муниципального уровня	0-N		2	годовая		
6	Достижение учащимися отдела более высоких показателей обучения по сравнению с предыдущим периодом	%	100-105	4	годовая	(А/В)*100%, где А – количество призеров, финалистов различных конкурсов, фестивалей, конференций за текущий учебный год, В - количество призеров, финалистов различных конкурсов, фестивалей, конференций в предыдущем учебном году. Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
7	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, фестивалях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, сертификатов
	международного, федерального уровня	место	0-N	5	годовая	А=F, где N – количество мероприятий, в которых запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	3	годовая	
муниципального уровня	место	0-N	2	годовая		
8	Разработка методических рекомендаций, разработка и внедрение авторских программ	единиц	0-N	5	годовая	А=F, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество реализованных мероприятий. Учитывается наличие разработанных методических рекомендаций, пособий, авторских программ.

9	Обобщение и распространение педагогического опыта					Учитываются планы работы отдела, приказы по проведению и по итогам проведения семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	3	годовая	A=F, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня		0-N	2	годовая	
муниципального уровня	0-N		1	годовая		
10	Привлечение грантов на развитие учреждения	%	0 - 1	4	годовая	При наличии привлечённых грантов – 4 баллов; при отсутствии привлечения - 0

**ИТОГО – 60**

**МЕТОДИСТ**

1	Обеспеченность педагогов учреждения республиканскими образовательными и досуговыми программами, рассчитанными на различные категории обучающихся	%	90-100	8	годовая	Учитывается наличие в учреждении образовательных и досуговых программ, рассчитанных на различные категории обучающихся (на бумажных и/или электронных носителях)
2	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по отделу/учреждению					Учитывается наличие положений, приказов об итогах, публикаций, дипломов, сертификатов, полученных педагогическими работниками отдела/учреждения и воспитанниками отдела/учреждения
	международного, федерального уровня	место	0-N	5	годовая	A=F, где N – количество мероприятий, в которых запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	3	годовая	
муниципального уровня	место	0-N	1	годовая		
3	Проведение методической учебы по вопросам методического обеспечения образовательного процесса	согласно отдельному алгоритму расчета	0-N	8	годовая	A= F, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятий. Учитывается наличие графика проведения семинаров, совещаний с расширенной тематикой, протоколов, резолюций, отзывов участников
4	Обобщение и распространение педагогического опыта					Учитываются планы работы отдела/учреждения, приказы по проведению и по итогам проведения семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	6	годовая	A=F, где N – количество мероприятий, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня		0-N	5	годовая	
муниципального уровня	0-N		5	годовая		
5	Разработка, участие в разработке методических рекомендаций, пособий, помощь в разработке и корректировке авторских программ	единиц	0-N	7	годовая	A=F, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество разработанных методических рекомендаций, пособий
6	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников отдела/учреждения по итогам аттестации	%	0-3/0-10	7	годовая	(A/B)*100%, где A - число педагогических работников отдела/учреждения, впервые аттестовавшихся на заявленные квалификационные категории в отчетный период; B - общая численность педагогов отдела/учреждения, аттестовавшихся в отчетный период Учитываются отчетные данные учреждения о присвоении квалификационных категорий работникам, аттестационные листы, таблицы учета достижений пед. работников отдела для прохождения внеочередной аттестации

**ИТОГО – 40**

**ПЕДАГОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПРЕПОДАВАТЕЛЬ**

1	Сохранность контингента	%	55-100	8	годовая	(A/B)*100%, где А – количество занимающихся на отчетный период, В – количество учащихся по состоянию на 15 сентября текущего года. Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам отдела за подписью педагога за квартал, журналы	
2	Участие в профессиональных конкурсах, конференциях по профилю деятельности с представлением опыта работы					Учитывается наличие положений, приказов об итогах (или дипломов, свидетельств участника)	
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	2	годовая	A= F, где N - количество мероприятий, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие	
	муниципального уровня		0-N	2	годовая		
3	Наличие призовых мест по итогам участия педагога в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, фестивалях, конференциях					A= F, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места	
	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	5	годовая		
	муниципального уровня	место	0-N	3	годовая		
4	Разработка методических рекомендаций, пособий, рефератов, разработка и внедрение авторских программ, работа с документацией ДМШ	единиц	0-N	5	годовая	A=F, где N – количество запланированных мероприятий (разработка методических рекомендаций, пособий, разработка и внедрение авторских программ), F – количество разработанных методических рекомендаций, пособий. Учитывается наличие разработанных методических рекомендаций, пособий, программ на бумажных и электронных носителях	
5	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, конференциях					Учитывается наличие положений, приказов об итогах, публикаций, дипломов, свидетельств участников среди воспитанников педагога	
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	3	годовая	A=F, где N – количество мероприятий, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие	
	республиканского, межрегионального уровня		0-N	2	годовая		
	муниципального уровня		0-N	1	годовая		
6	Наличие призовых мест по итогам участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научных конференциях и т.д.					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, сертификатов	
	международного, федерального уровня	место	0-N	6	годовая		6 - за 1 место, 5 - за 2 место, 4 - за 3 место
	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	5	годовая		5 - за 1 место, 4 - за 2 место, 3 - за 3 место
	муниципального уровня	место	0-N	4	годовая		4 - за 1 место, 3 - за 2 место, 2 - за 3 место
7	Организация тематического лектория для учащихся, родителей, педагогов (по договорам с образовательным учреждением)	мероприятие	0-N	5	годовая	A= F, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня	
8	Наличие авторских печатных изданий (учебные пособия, репертуарные сборники)	единиц	0-N	4	годовая	A= F, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня	

**ИТОГО – 60**

КОНЦЕРТМЕЙСТЕР						
1	Сохранность контингента	%	55-100	8	годовая	(А/В)*100%, где А – количество занимающихся на отчетный период, В – количество учащихся по состоянию на 15 сентября текущего года Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам, зафиксированная в журнале
2	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника
	международного, федерального уровня		0-N	6	годовая	А=F, где N – количество мероприятий, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
	республиканского уровня		0-N	5	годовая	
муниципального уровня		0-N	4	годовая		
3	Наличие призовых мест по итогам участия концертмейстера и воспитанников в профессиональных конкурсах					Учитывается наличие положений, приказов об итогах, публикаций, дипломов, сертификатов, полученных концертмейстером и воспитанниками объединения
	Наличие призовых мест по итогам участия концертмейстера в профессиональных конкурсах международного, федерального уровня		0-N	5	годовая	5 - за 1 место, 4 - за 2 место, 3 - за 3 место
	Наличие призовых мест по итогам участия концертмейстера в профессиональных конкурсах республиканского уровня		0-N	4	годовая	4 - за 1 место, 3 - за 2 место, 2 - за 3 место
	Наличие призовых мест по итогам участия концертмейстера в профессиональных конкурсах муниципального уровня		0-N	3	годовая	3 - за 1 место, 2 - за 2 место, 1 - за 3 место
4	Участие в семинарах, конференциях по вопросам качества дополнительного образования	единиц	0-N	7	годовая	А=F, где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
5	Участие в культурно-воспитательных мероприятиях учреждения	%	25-50	8	годовая	(А/В)*100%, где А – количество культурно-массовых мероприятий, в которых принял участие концертмейстер, В – количество мероприятий в текущем учебном году. Учитываются планы работы на месяц, года, анализ о проделанной работе. Данные предоставляются зав. отделом, зам. директора по воспитательной работе
<b>ИТОГО – 50</b>						

### Критерии

#### оценки эффективности деятельности директора ДМШ № 1 им.П.И.Чайковского

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
<b>Руководитель учреждения дополнительного образования детей</b>						
1	Развитие материально-технической базы учреждения	%	100-105	5	годовая	(А/В)*100%, А-балансовая стоимость основных средств на конец отчетного периода, В - балансовая

						стоимость основных средств на начало отчетного периода
2	Обеспечение условий в учреждении для выполнения:требований пожарной безопасности	единиц	1-0	2	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 3 балла
	требований охраны труда	единиц	1-0	2	годовая	
3	Готовность учреждения к новому учебному году	Акт	0-1	6	годовая	Учитывается своевременное подписание акта о приеме школы (не позднее 7 дней после начала учебного года).
	Обеспечение безопасности жизнедеятельности, поддержка здоровья участников образовательного процесса в учреждении	случаев	1-0	10	годовая	Учитываются случаи травматизма участников образовательного процесса, связанные с нарушением требований охраны труда, неудовлетворительным состоянием материальной базы учреждения, пришкольной территории.
4	Участие учреждения в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах (либо грамот, дипломов, свидетельств участника)
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	5	годовая	A=F, где N – количество мероприятий, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального	мероприятие	0-N	4	годовая	
муниципального уровня	мероприятие	0-N	2	годовая		
5	Привлечение дополнительных источников финансирования	%	100-111	5	годовая	Сравниваются процент средств, полученных учреждением за счет привлечения дополнительных источников финансирования (внебюджет, платные услуги, гранты) по отношению к бюджетной годовой смете по состоянию на 1 января текущего года
6	Наличие музыкальных площадок	%	0-1	5	годовая	при наличии объединений - 4 балла, при отсутствии – 0 баллов
7	Обеспечение исполнения бюджета (государственного задания) с соблюдением требований законодательства	%	98-100	5	годовая	(A/B)*100%, где A– кассовый расход, B – финансирование Отчет об исполнении бюджета (ф.0503127)
8	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации	%	0-10	2	годовая	(A/B)*100%, где A - число педагогических работников учреждения, впервые аттестовавшихся на заявленные квалификационные категории в отчетный период; B - общая численность педагогов учреждения, аттестовавшихся в отчетный период. Учитываются отчетные данные учреждения о присвоении квалификационных категорий работникам, аттестационные листы
9	Организация повышения квалификации кадров	%	90-100	3	годовая	(A/B)*100%,где A - число педагогических работников учреждения, которые запланировали повышение квалификации B - число педагогических работников

						учреждения, которые прошли повышение квалификации в объеме не менее 72 часов Учитывается наличие плана-графика повышения квалификации работников учреждения, ксерокопий свидетельств о прохождении КПК в межаттестационный период
10	Участие педагогических работников конкурсах профессионального мастерства					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	5	годовая	A=F, где N – количество мероприятий, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня		0-N	4	годовая	
	муниципального уровня		0-N	2	годовая	
11	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	5	годовая	A=F, где N – количество мероприятий, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	4	годовая	
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	2	годовая	
12	Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, сертификатов
	международного, федерального уровня	место	0-N	5	годовая	A=F, где N – количество мероприятий, в которых запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	4	годовая	
	муниципального уровня	место	0-N	2	годовая	
12	Обобщение и распространение педагогического опыта					Учитываются планы работы учреждения, методической службы учреждения, приказы по проведению и по итогам проведения семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования
	международный, федеральный уровень	мероприятие	0-N	5	годовая	A = F, где N – количество мероприятий, в которых педагог запланировал участие; F – в которых принял участие
	республиканский, межрегиональный уровень		0-N	4	годовая	
	муниципальный уровень		0-N	2	годовая	
<b>ИТОГО –100</b>						
<b>ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ</b>						

1	Сохранность контингента	%	55-100	6	годовая	(А/В)*100%, где А – количество занимающихся на отчетный период, В – количество учащихся пришедших в объединение по состоянию на 15 сентября текущего года Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам отдела за подписью зав. отделами за квартал.
2	Организация контроля и диагностики образовательной деятельности в школе	единиц	0-N	6	годовая	А=F, N – количество запланированных мероприятий по контролю и диагностике образовательной деятельности F – количество проведенных мероприятий данной направленности. Учитываются посещения занятий с целью контроля и диагностики образовательной деятельности в учреждении. Учитывается наличие графика посещений занятий, справок по итогам посещений, аналитических материалов по состоянию образовательной деятельности в учреждении на основе отчетных данных
3	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	5	годовая	А= F, где N – количество мероприятий, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня		0-N	3	годовая	
муниципального уровня	0-N		2	годовая		
4	Участие педагогических работников конкурсах профессионального мастерства					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	5	годовая	А=F, где N – количество мероприятий, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня		0-N	3	годовая	
муниципального уровня	0-N		2	годовая		
5	Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, сертификатов
	международного, федерального уровня	место	0-N	5	годовая	А=F, где N – количество мероприятий, в которых запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	3	годовая	
муниципального уровня	место	0-N	2	годовая		
6	Уровень организации каникулярного отдыха учащихся (доля учащихся, для которых УДО организует мероприятия в каникулярное время)	%	0-25	5	годовая	А/В*100% А – количество учащихся района, для которых УДО организует мероприятия в каникулярное время; В - количество учащихся в районе.

7	Разработка методических рекомендаций, разработка и внедрение авторских программ в учреждении	единиц	0-N	5	годовая	A=F, где N – количество запланированных мероприятий F – количество реализованных мероприятий Учитывается наличие разработанных педагогическими работниками учреждения методических рекомендаций, пособий, авторских программ на бумажных и электронных носителях
8	Доля работников учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию	%	0-7	5	годовая	$(A/B)*100\%$ , где A - число педагогических работников учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию; B - общая численность педагогических работников по учреждению
9	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации	%	0-10	5	годовая	$(A/B)*100\%$ , где A - число педагогических работников учреждения, впервые аттестовавшихся на заявленные квалификационные категории в отчетный период; B - общая численность педагогов учреждения, аттестовавшихся в отчетный период. Учитываются отчетные данные учреждения о присвоении квалификационных категорий работникам, аттестационные листы
10	Обобщение и распространение педагогического опыта					Учитываются планы работы учреждения, методической службы учреждения, приказы по проведению и по итогам проведения семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-N	4	годовая	A=F, где N – количество мероприятий, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	республиканского, межрегионального уровня		0-N	3	годовая	
	муниципального уровня		0-N	1	годовая	
<b>ИТОГО – 70</b>						

Критерии баллов по эффективности деятельности преподавателей

### Критерии баллов по эффективности деятельности концертмейстеров

Сохранность контингента	Участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях по профилю деятельности с представлением опыта работы		Наличие призовых мест по итогам участия педагога в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях		Разработка методических рекомендаций, пособий, рефератов, разработка и внедрение авторских программ, работа с документацией ДМШ		Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях			Наличие призовых мест по итогам участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях и т.д.			Организация тематического лектория для учащихся, родителей, педагогов (по договорам с образовательным учреждением)	Наличие печатных изданий (учебные пособия, репертуарные сборники)	Общее количество баллов
	республиканского, межрегионального уровня	муниципального уровня	республиканского, межрегионального уровня	муниципального уровня	международного, федерального уровня	республиканского, межрегионального уровня	муниципального уровня	международного, федерального уровня	республиканского, межрегионального уровня	муниципального уровня					

№ n/n	Ф.И.О.	Сохранность контингента	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях			Наличие призовых мест по итогам участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях и т.д.			Участие в семинарах, конференциях по вопросам качества дополнительного образования	Участие в культурно-воспитательных мероприятиях учреждения	Общее количество баллов
			международного, федерального уровня	республиканского, межрегионального уровня	муниципального уровня	международного, федерального уровня	республиканского, межрегионального уровня	муниципального уровня			

### Критерии баллов по эффективности деятельности зав.отделами

№ n/n	Ф.И.О.	Обеспеченность педагогов учреждения республиканскими образовательными и досуговыми программами, рассчитанными на различные категории обучающихся	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по отделу/учреждению			Проведение методической учебы по вопросам методического обеспечения образовательного процесса	Обобщение и распространение педагогического опыта			Разработка, участие в разработке методических рекомендаций, пособий, помощь в разработке и корректировке авторских программ	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников отдела/учреждения по итогам аттестации	Общее количество баллов
			международного, федерального уровня	республиканского, межрегионального уровня	муниципального уровня		международного, федерального уровня	республиканского, межрегионального уровня	муниципального уровня			

### Критерии баллов по эффективности деятельности методиста

Сохранность контингента	Участие отдела в профессиональных конкурсах			Положительная динамика роста квалификации педагогических работников отдела по итогам аттестации	Доля работников отдела, имеющих высшую квалификационную категорию	Участие воспитанников отдела в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях			Достижение учащимися отдела более высоких показателей обучения по сравнению с предыдущим периодом	Наличие призовых мест по итогам участия отдела, педагогических работников отдела в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, фестивалях,			Разработка методических рекомендаций, разработка и внедрение авторских программ в отделе	Обобщение и распространение педагогического опыта			Привлечение грантов на развитие учреждения	Общее количество баллов
	международного, федерального уровня	республиканского, межрегионального уровня	муниципального уровня			международного, федерального уровня	республиканского, межрегионального уровня	муниципального уровня		международного, федерального уровня	республиканского, межрегионального уровня	муниципального уровня		международного, федерального уровня	республиканского, межрегионального уровня	муниципального уровня		